

Прес-реліз

27 червня 2019 р.

BASF представляє нову організаційну структуру

- **Мартін Брудермюллер: «Клієнти відкриють для себе новий BASF»**
- **Оптимізовані структури, спрощені процеси**
- **Скорочення 6 000 позицій у всьому світі до кінця 2021 року**

Завдяки реорганізації структури BASF створює умови для більшої клієнтоорієнтованості, підвищення конкурентоспроможності та більш прибуткового зростання. BASF оптимізує адміністрування, підсилює роль сервісних функцій і регіонів, а також спрощує процедури і процеси. В результаті компанія очікує, що ці заходи дозволять заощадити 300 млн євро, як частини поточної програми вдосконалення, яка, ймовірно, буде приносити 2 млрд євро доходів на рік з кінця 2021 року.

Під час реалізації стратегії BASF очікує скорочення в цілому приблизно 6000 позицій по всьому світу до кінця 2021 року. Це зниження чисельності співробітників – результат спрощення організаційної структури і підвищення ефективності управління та обслуговування, а також оперативних підрозділів. Крім того, центральні структури будуть оптимізовані в контексті оголошених змін портфеля. BASF буде як і раніше потребувати додаткових співробітників в таких сферах, як виробництво або цифрові технології, в залежності від майбутніх темпів зростання.

«Ми створимо нову організацію з чітким акцентом на посилення взаємодії, скорочення інтерфейсів і забезпечення гнучкості і креативності», - сказав д-р Мартін Брудермюллер, голова ради виконавчих директорів BASF. - «Ми хочемо, щоб наші

клієнти відкрили для себе новий BASF. Щоб домогтися цього, ми повинні жити новим BASF. Тому ми будемо продовжувати розвивати нашу організацію, щоб працювати більш ефективно. Таким чином, ми забезпечимо успіх наших клієнтів, зміцнимо нашу конкурентоспроможність і будемо прибутково рости як компанія».

Чіткий розподіл управлінських і сервісних структур

Орієнтовані на клієнта операційні підрозділи, сервісні підрозділи і регіони, а також оптимізований корпоративний центр – наріжні камені нової організації BASF. Корпоративний центр буде складатися з менш ніж 1000 співробітників і буде надавати підтримку Раді виконавчих директорів BASF в управлінні компанією в цілому. Це включає в себе обов'язки, зокрема, у сфері стратегії, фінансів, права, HR і комунікацій.

Крім того, близько 29 000 працівників будуть працювати в крос-функціональних сервісних підрозділах. «Global Engineering Services» і «Global Digital Services» в майбутньому нададуть свої послуги або для окремих майданчиків, або в глобальному масштабі для бізнес-підрозділів групи BASF, «Global Procurement» зробить закупівлі ще більш ефективними. Підрозділ «Global Business Services» буде знов створений і сформує всесвітню мережу, яка налічує близько 8000 співробітників, які надають комплексні послуги. Вони будуть надавати підтримку бізнес-підрозділам сервісом в тому числі у сфері фінансів, кадрів, комунікацій і ланцюгів поставок. Підрозділ «Global Business Services» очолюватиме Марк Ерхардт, який наразі є керівником фінансового відділу.

Роль регіонів і країн посилюється. Вони представляють BASF на місцевому рівні і підтримують зростання бізнес-підрозділів з локальною близькістю до клієнтів.

Перші зміни набудуть чинності 1 січня 2020 року.

Про BASF

В BASF ми створюємо хімію для сталого майбутнього, поєднуючи економічний успіх із захистом довкілля та соціальною відповідальністю. Понад 122 000 працівників Групи BASF роблять свій внесок в успішний розвиток бізнесу наших клієнтів у різних індустріях майже у всіх країнах світу. Структура нашого бізнесу складається з шести основних сегментів: хімікати, функціональні матеріали, промислові рішення, технології для обробки поверхонь, харчування та догляд, рішення для сільського господарства. За підсумками 2018 року обсяг продажів BASF склав понад 63 млрд євро. Акції BASF торгуються на фондових біржах Франкфурта (BAS), а також як Американська депозитарна розписка (BASFY) в США. Більше інформації про BASF можна знайти за посиланням www.basf.com.